



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 13, 2003/पौष 23, 1924

No. 5]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 13, 2003/PAUSA 23, 1924

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2003

फा. सं. 104-1/बीआई/प्रशासन(एस)/96 (भाग-2).—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1987 (1987 का 52) की धारा 23 की उपधाराओं (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् एतद्वारा अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (समूह क, ख एवं ग गैर-तकनीकी पद) भर्ती विनियमों, 1999 में संशोधन हेतु निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः :—

1. इन विनियमों को अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (समूह क, ख एवं ग गैर-तकनीकी पद) भर्ती संशोधन विनियम, 2002 कहा जाएगा।

2. ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

3. इन विनियमों में—

विनियम 6 में निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :—

छूट की शक्ति :—जहां परिषद् का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित हो तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों के लिए और कार्यकारी समिति के परामर्श में और सरकार के पूर्व अनुमोदन से किसी भी वर्ण अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

4. इन विनियमों में—

विनियम 7 में निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :—

निम्नलिखित को छोड़कर :—इनमें निहित कुछ भी इस संबंध में समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए प्रदान किए गए आरक्षणों/आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों को प्रभावित नहीं करेगा।

5. इन विनियमों में अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :—

अनुसूची

लेखा अधिकारी-I के पद के लिए भर्ती नियम

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. पदनाम | लेखाधिकारी-I |
| 2. पदों की संख्या तथा वर्ष | 1*(1998)*कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर |
| 3. वर्गीकरण | समूह "ख" गैर-अनुसचिवीय |

4.	वेतनमान	7450-225-11500 रुपये
5.	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु-सीमा	लागू नहीं
7.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	लागू नहीं
8.	पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में, यदि कोई हो तो, सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं लागू होंगी	लागू नहीं
9.	सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं
11.	भर्ती पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति द्वारा
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	<p>1. नियमित सेवा पर कार्यरत समकक्ष पद वाले अथवा 6500-10500 रुपये के वेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों में कार्यरत व्यक्ति</p> <p>2. सरकारी स्थापनाओं की प्रक्रियाओं और वित्तीय नियमों की पूर्ण जानकारी और लेखा, लेखा परीक्षा, बजट और वित्तीय मामलों में पर्याप्त अनुभव</p> <p>3. कम्प्यूटर अनुप्रयोगों की जानकारी किसी अन्य सरकारी विभाग/सरकारी विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में व्यतीत प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
13.	विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	<p>1. सदस्य सचिव, अभातशिप</p> <p>2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित अभातशिप की कार्यकारी परिषद् का एक सदस्य</p> <p>3. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि</p> <p>4. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप</p>
प्रशासनिक अधिकारी के पद हेतु भर्ती निकाय		
1.	पदनाम	प्रशासनिक अधिकारी
2.	पदों की संख्या तथा वर्ष	6*(1999)*कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर
3.	वर्गीकरण	समूह "ख" गैर-अनुसूचित
4.	वेतनमान	6500-200-10500 रुपये
5.	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु-सीमा	<p>35 वर्ष से अधिक नहीं जिसमें भारत सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए 3 वर्ष की छूट होगी। अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा निर्धारित नहीं है (आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी)।</p>

- | | | |
|-----|---|--|
| 7. | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है | लागू नहीं |
| 8. | पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में यदि कोई हो तो, सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं लागू होंगी | अनिवार्य :
1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष की उपाधि।
2. सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक निकाय में पर्यवेक्षी क्षमता में प्रशासन, लेखा और स्थापना का 5 वर्ष का अनुभव।
3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी।
वांछनीय :
सरकारी नियमों और प्रक्रियाओं की जानकारी। |
| 9. | सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी | लागू नहीं |
| 10. | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | 2 वर्ष |
| 11. | भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | 100% सीधी भर्ती द्वारा। |
| 12. | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | लागू नहीं |
| 13. | विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन | 1. सदस्य सचिव, अभातशिप
2. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि
3. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी सदस्य
4. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप |

हिन्दी अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियम

- | | | |
|-----|---|--|
| 1. | पदनाम | हिन्दी अधिकारी |
| 2. | पदों की संख्या तथा वर्ष | 1*(1998) *कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर |
| 3. | वर्गीकरण | समूह "ख" गैर-अनुसूचित |
| 4. | वेतनमान | 6500-200-10500 रुपये |
| 5. | चयन पद है अथवा गैर-चयन पद | लागू नहीं |
| 6. | सीधा भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा | लागू नहीं |
| 7. | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है | लागू नहीं |
| 8. | सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं | लागू नहीं |
| 9. | सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी | लागू नहीं |
| 10. | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | लागू नहीं |
| 11. | भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रतिनियुक्ति द्वारा |

12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

1. समकक्ष पद वाले अथवा 5500-9000 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 5000-8000 रुपये के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा अथवा निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताओं और अनुभव वाले केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों में नियमित सेवा वाले व्यक्ति।

2. स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से हिन्दी में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से हिन्दी माध्यम में किसी भी विषय के साथ स्नातकोत्तर उपाधि अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से अंग्रेजी माध्यम में किसी भी विषय के साथ स्नातकोत्तर उपाधि।

3. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली संबंधी कार्य/तकनीकी अथवा वैज्ञानिक साहित्य को वरीयता देते हुए अंग्रेजी से हिन्दी अथवा इसके विपरीत अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव अथवा हिन्दी में शिक्षण, शोध, लेखन अथवा पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव।

4. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी।

किसी अन्य सरकारी विभाग/सरकारी विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद में व्यतीत प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते हुए प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन

1. सदस्य सचिव, अभातशिप
2. निदेशक/उपसचिव (हिन्दी/राजभाषा), राजभाषा विभाग।
3. निदेशक (राजभाषा), मानव संसाधन विकास मंत्रालय।
4. सलाहकार (प्रशासन), अभातशिप

निजी सचिव के पद के लिए भर्ती नियम

1. पदनाम
2. पदों की संख्या तथा वर्ष
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है
6. सीधा भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा

निजी सचिव

3 *(1999) *कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर

समूह "ख" गैर-अनुसूचित

6500-200-10500 रुपये

लागू नहीं

35 वर्ष से अधिक नहीं जिसमें भारत सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए 3 वर्ष की छूट होगी अभातशिप के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा निर्धारित नहीं है (आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी)।

लागू नहीं

7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है

- | | | |
|-----|---|---|
| 8. | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि अथवा समकक्ष।
2. आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति।
3. सरकारी स्थापनाओं अथवा सार्वजनिक निकायों में वरिष्ठ स्तर के अधिकारियों का 5 वर्ष का अनुभव।
4. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी। |
| 9. | सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी | लागू नहीं |
| 10. | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | 2 वर्ष |
| 11. | भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | 100% सीधी भर्ती द्वारा |
| 12. | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | लागू नहीं। |
| 13. | विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन | 1. सलाहकार (प्रशा.) अभातशिप।
2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि। |

सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | पदनाम | सहायक |
| 2. | पदों की संख्या तथा वर्ष | 14 * (1999) * कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर |
| 3. | वर्गीकरण | समूह "ग" गैर अनुसूचीय |
| 4. | वेतनमान | 5000-150-8000 रुपये |
| 5. | चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है | लागू नहीं |
| 6. | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा | 35 वर्ष से अधिक नहीं जिसमें भारत सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए 3 वर्ष की छूट होगी। अभातशिप के कर्मचारियों के लिए कोई आयुसीमा निर्धारित नहीं है (आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी)। |
| 7. | क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है | लागू नहीं |
| 8. | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से उपाधि।
2. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी। |
| 9. | सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी | लागू नहीं |

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	2 वर्ष
11. भर्ती पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	100% सीधी भर्ती द्वारा
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	लागू नहीं
13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	1. सलाहकार (प्रशासन) अभातशिप 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि।

निजी सहायक के पद हेतु भर्ती नियम

1. पदनाम	निजी सहायक
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	8*(1999) * कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर।
3. वर्गीकरण	समूह "ग" गैर अनुसूचित
4. वेतनमान	5000-150-8000 रुपये
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	35 वर्ष से अधिक नहीं जिसमें भारत सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए 3 वर्ष की छूट होगी। अभातशिप के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा निर्धारित नहीं है (आयु सीमा के निर्धारण की तारीख भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी)।
7. क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित, शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि। 2. आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति। 3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी।
9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	2 वर्ष।
11. भर्ती पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	100 % सीधी भर्ती द्वारा।
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	लागू नहीं
13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	1. सलाहकार (प्रशासन) अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि।

आशुलिपिक के पद हेतु भर्ती नियम

1. पदनाम	आशुलिपिक
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	8 * (1999) * कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर।
3. वर्गीकरण	समूह "ग" गैर-अनुसूचित।
4. वेतनमान	4000-100-6000 रुपये
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है	लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	35 वर्ष से अधिक नहीं जिसमें भारत सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए 3 वर्ष की छूट होगी। अभातशिप के कर्मचारियों के लिए कोई सीमा निर्धारित नहीं है (आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी)।
7. क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है	लागू नहीं।
8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि। 2. आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति। 3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी।
9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	लागू नहीं।
10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	2 वर्ष।
11. भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	100 % सीधी भर्ती द्वारा।
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	लागू नहीं।
13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन	1. सलाहकार (प्रशासन) अभातशिप। 2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ। 3. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि।

प्रवर श्रेणी लिपिक के पद हेतु भर्ती नियम

1. पदनाम	प्रवर श्रेणी लिपिक।
2. पदों की संख्या तथा वर्ष	16 * (1999) * कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर।
3. वर्गीकरण	समूह "ग" गैर-अनुसूचित।
4. वेतनमान	4000-100-6000 रुपये
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है	लागू नहीं।

- | | |
|---|--|
| 6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा | 35 वर्ष से अधिक नहीं जिसमें भारत सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए 3 वर्ष की छूट होगी। अभातशिप के कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा निर्धारित नहीं है (आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी)। |
| 7. क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है | लागू नहीं। |
| 8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष की उपाधि।
2. कम्प्यूटर अनुप्रयोग की जानकारी। |
| 9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी | लागू नहीं। |
| 10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | सीधी भर्तियों के लिए 2 वर्ष। |
| 11. भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | 100 % सीधी भर्ती द्वारा। |
| 12. पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | लागू नहीं। |
| 13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन | 1. सलाहकार (प्रशासन) अभातशिप।
2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि। |

अवर श्रेणी लिपिक के पद हेतु भर्ती नियम

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. पदनाम | अवर श्रेणी लिपिक। |
| 2. पदों की संख्या तथा वर्ष | 19 * (1999) * कार्यभार में परिवर्तन के आधार पर। |
| 3. वर्गीकरण | समूह "ग" गैर-अनुसूचित। |
| 4. वेतनमान | 3500-70-4590 रुपये |
| 5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है | लागू नहीं। |
| 6. सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा | 35 वर्ष से अधिक नहीं जिसमें भारत सरकार के नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए 3 वर्ष की छूट होगी। अभातशिप के कर्मचारियों के लिए आयु सीमा निर्धारित नहीं है (आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भर्ती वर्ष की 1 जुलाई होगी)। |

- | | |
|--|---|
| 7. क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा जोड़ का लाभ स्वीकार्य है | लागू नहीं। |
| 8. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि।
2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 25 प्रति मिनट की टंकण गति।
3. कम्प्यूटर अनुप्रयोग में जानकारी। |
| 9. सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी | लागू नहीं। |
| 10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | 2 वर्ष। |
| 11. भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | 100% सीधी भर्ती द्वारा। |
| 12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उन श्रेणियों के नाम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | लागू नहीं। |
| 13. विभागीय पदोन्नति समिति अथवा चयन समिति का संघटन | 1. सलाहकार (प्रशासन) अभातशिप।
2. अध्यक्ष, अभातशिप द्वारा नामित एक बाहरी विशेषज्ञ।
3. भारत सरकार का एक प्रतिनिधि। |

स्थान :

तारीख :

प्रो. आर. एस. निर्जर, सदस्य सचिव

[विज्ञापन III/IV/162/2002/असा.]

पाद टिप्पणी : मूल विनियम भारत के असाधारण राजपत्र, भाग III, खण्ड 4, दिनांक 31-1-2001 में प्रकाशित हुए थे, देखें अधिसूचना संख्या फा. संख्या 104-1/बी.आई./प्रशा./96 दिनांक 25 जनवरी, 2001।

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st January, 2003

F.No. 104-1/BI/Admn./S/96.Vol. II— In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 23 of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987), the All India Council for Technical Education hereby makes the following Regulations to amend the All India Council for Technical Education (Group A, B and C Non-technical posts) Recruitment Regulations, 1999, namely :

1. These regulations may be called the All India Council for Technical Education (Group A, B and C Non-technical posts) Recruitment Amendment Regulations, 2002.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the said Regulation :—

In Regulation 6, following clause shall be substituted, namely :—

Power to relax :— Where the Council is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for

reasons to be recorded in writing and in consultation with the Executive Committee, and with the prior approval of the Government, relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

4. In the said Regulations :—

In Regulation 7, the following clause shall be substituted, namely :—

Saving :— Nothing in these regulations shall affect reservations/relaxation of age limit and other concession required to be provided for Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

5. In the said Regulations, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

THE RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ACCOUNTS OFFICER-I

1. Name of Post	Accounts Officer-I
2. Number of Post(s) and Year	1* (1998) * Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	Group 'B' Non-Ministerial.
4. Scale of Pay	Rs. 7450-225-11500
5. Whether Selection or Non-Selection	Not Applicable
6. Maximum Age limit for direct recruits	Not Applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Not Applicable
8. Educational and other Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees	Not Applicable
9. Whether Age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees.	Not Applicable
10. Period of probation, if any	Not Applicable
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By Deputation
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	<p>1. Persons in regular service from Central/State Government/ Universities/Autonomous Bodies holding analogous posts or with atleast 2 years regular service in the grade of Rs. 6500—10500.</p> <p>2. Well versed with Financial Rules and procedures of the Government Establishments and adequate experience in dealing with Accounts, Audit, Budget and Financial matters.</p> <p>3. Knowledge in Computer Applications.</p> <p>Period of deputation including period of deputation spent in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in any other Government Department/Public Universities/Autonomous Bodies shall not exceed 3 years.</p>

13. Composition of DPC or Selection Committee.

1. Member-Secretary, AICTE
2. One Member of Executive Council of AICTE, to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Govt. of India.
4. Adviser (Admn.) AICTE.

THE RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER

1. Name of the Post
Administrative Officer.
2. Number of Post (s) & Year
6* (1999) * Subject to variation dependent on work load.
3. Classification
Group 'B' Non-Ministerial
4. Scale of Pay
Rs. 6500-200-10500
5. Whether Selection or Non- Selection
Not Applicable
6. Maximum Age limit for direct recruits
Not exceeding 35 years which is relaxable by 5 years for SC/ST candidates; 3 years for OBC candidates and for Ex-Servicemen as per Government of India Rules. There is no prescribed age limit for AICTE employees (the crucial date for determining the age limit shall be 1st July of the year of recruitment).
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
Not Applicable
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits.
Essential :
 1. Degree of a recognized University or equivalent
 2. 5 years experience of Administration, Accounts and Establishment works in a supervisory capacity in a Government office or public body.
 3. Knowledge in Computer Applications, Desirable Knowledge of Government Rules and Procedures.
9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees
Not Applicable
10. Period of probation, if any
2 years.
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various method
100% by Direct Recruitment
12. In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
Not Applicable
13. Composition of DPC or Selection Committee .

1. Member-Secretary, AICTE
2. A representative of Government of India.
3. An outside member to be nominated by Chairman, AICTE.
4. Adviser (Administration), AICTE

THE RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF HINDI OFFICER

1. Name of the Post
Hindi Officer
2. Number of Post (s) & Year
1* (1998)* Subject to variation dependent on work load
3. Classification
Group 'B' Non-Ministerial
4. Scale of Pay
Rs. 6500-200-10500
5. Whether Selection or Non- Selection
Not Applicable
6. Maximum Age limit for direct recruits
Not Applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)

Rules, 1972.

- | | |
|---|--|
| 8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits. | Not Applicable |
| 9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees | Not Applicable |
| 10. Period of probation, if any | Not Applicable |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various method | By deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Persons in regular service from Central/State Governments/Universities/Autonomous bodies holding analogous posts or with at least 3 years regular service in the grade of Rs. 5500-9000 or with at least 6 years regular service in the grade of Rs. 5000-8000 and possessing following educational qualifications and experience: 2. Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level or; Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level or, Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the Degree level or Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the Degree level or Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the Degree level. 3. 5 Years' experience of Terminological work in Hindi and /or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature or 5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi. 4. Knowledge in Computer Applications. <p>Period of deputation including period of deputation spent in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in any other Government Department / Public Universities / Autonomous Bodies shall not exceed 3 years.</p> |
| 13. Composition of DPC or Selection Committee. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Member- Secretary, AICTE 2. Director/Deputy Secretary (Hindi/Official Language), Department of Official Language. 3. Director, Official Language, Ministry of Human Resource Development. 4. Adviser (Administration), AICTE |

The Recruitment Rules for the post of Private Secretary

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the Post | Private Secretary |
| 2. Number of Post (s) & Year | 3* (1999)* Subject to variation dependent on work load |
| 3. Classification | Group 'B' Non-Ministerial |
| 4. Scale of Pay | Rs.6500-200-10500 |
| 5. Whether Selection or Non- Selection | Not Applicable |
| 6. Maximum Age limit for direct recruits | Not exceeding 35 years which is relaxable by 5 years for SC/ST candidates; 3 years for OBC candidates and for Ex- |

7. Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits

Servicemen as per Government of India Rules. There is no prescribed age limit for AICTE employees (the crucial date for determining the age limit shall be 1st July of the year of recruitment).

Not Applicable

9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees
10. Period of probation, if any
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
13. Composition of DPC or Selection Committee

1. Degree of a recognised University or equivalent.
2. Speed of 120 Words Per Minute in Stenography.
3. 5 years experience in assisting Senior Level Officer in Government Establishments or Public Bodies.
4. Knowledge in Computer Applications.

Not Applicable

2 years.

100% by Direct Recruitment.

Not Applicable

1. Member-Secretary, AICTE.
2. One outside expert, to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Government of India.
4. Adviser (Administration), AICTE.

The Recruitment Rules for the post of Assistant

1. Name of Post
2. Number of Post(s) & Year
3. Classification
4. Scale of Pay
5. Whether Selection or Non-Selection
6. Maximum Age limit for direct recruits

Assistant

14* (1999) *Subject to variation dependent on work load.

Group 'C' Non-Ministerial

Rs. 5000-150-8000

Not Applicable

Not exceeding 35 years which is relaxable by 5 years for SC/ST candidates; 3 years for OBC candidates and for Ex-Servicemen as per Government of India Rules. There is no prescribed age limit for AICTE employees (the crucial date for determining the age limit shall be 1st July of the year of recruitment).

Not Applicable

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits
9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees
10. Period of probation, if any
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/

1. Degree from a recognised University or equivalent.
2. Knowledge in Computer Applications.

Not Applicable

2 years.

100% by Direct Recruitment.

- | | |
|---|--|
| transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made | Not Applicable |
| 13. Composition of DPC or Selection Committee | 1. Adviser (Administration), AICTE.
2. One outside expert, to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Government of India. |

The Recruitment Rules for the post of Personal Assistant

- | | |
|---|---|
| 1. Name of Post | Personal Assistant |
| 2. Number of Post (s) & Year | 8* (1999) * <i>Subject to variation dependent on work load.</i> |
| 3. Classification | Group 'C' Non-Ministerial |
| 4. Scale of Pay | Rs. 5000-150-8000 |
| 5. Whether Selection or Non-Selection | Not Applicable |
| 6. Maximum Age limit for direct recruits | Not exceeding 35 years which is relaxable by 5 years for SC/ST candidates; 3 years for OBC candidates and for Ex-Servicemen as per Government of India Rules. There is no prescribed age limit for AICTE employees (the crucial date for determining the age limit shall be 1st July of the year of recruitment). |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 | Not Applicable |
| 8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits | 1. Degree from a recognised University.
2. Speed of 100 words per minute in Stenography.
3. Knowledge in Computer Applications. |
| 9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees | Not Applicable |
| 10. Period of probation, if any | 2 years. |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | 100% by Direct Recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made | Not Applicable |
| 13. Composition of DPC or Selection Committee | 1. Adviser (Administration), AICTE.
2. One outside expert, to be nominated by Chairman, AICTE.
3. A representative of Government of India. |

The Recruitment Rules for the post of Stenographer

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. Name of Post | Stenographer |
| 2. Number of Post (s) & Year | 8* (1999) * <i>Subject to variation dependent on work load.</i> |
| 3. Classification | Group 'C' Non-Ministerial |
| 4. Scale of Pay | Rs. 4000-100-6000 |

5. Whether Selection or Non-Selection.	Not Applicable
6. Maximum Age limit for direct recruits.	Not exceeding 35 years which is relaxable by 5 years for SC/ST candidates; 3 years for OBC candidates and for Ex-Servicemen as per Government of India Rules. There is no prescribed age limit for AICTE employees (The crucial date for determining the age limit shall be 1st July of the year of recruitment).
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Not Applicable.
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits.	1. Degree from a recognised University. 2. Minimum speed of 80 words per minute in Stenography. 3. Knowledge in Computer Applications.
9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees.	Not Applicable.
10. Period of probation, if any.	2 years.
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	100% by Direct Recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.	Not Applicable.
13. Composition of DPC or Selection Committee.	1. Adviser (Administration), AICTE 2. One outside expert, to be nominated by Chairman, AICTE 3. A representative of Government of India.

The Recruitment Rules for the post of Upper Division Clerk

1. Name of Post	Upper Division Clerk.
2. Number of Post (s) & Year	16* (1999) *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	Group 'C' Non-Ministerial.
4. Scale of Pay	Rs. 4000-100-6000
5. Whether Selection or Non-Selection.	Not Applicable.
6. Maximum Age limit for direct recruits.	Not exceeding 35 years which is relaxable by 5 years for SC/ST candidates; 3 years for OBC candidates and for Ex-Servicemen as per Government of India Rules. There is no prescribed age limit for AICTE employees (The crucial date for determining the age limit shall be 1st July of the year of recruitment).
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Not Applicable.
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits.	1. Degree from a recognised University or equivalent. 2. Knowledge in Computer Applications.
9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees.	Not Applicable.
10. Period of probation, if any.	2 years for Direct Recruits.
11. Method of recruitments whether by direct	100% by Direct Recruitment.

recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.
13. Composition of DPC or Selection Committee.

Not Applicable.

1. Adviser (Administration), AICTE
2. One outside expert, to be nominated by Chairman, AICTE
3. A representative of Government of India.

The Recruitment Rules for the post of Lower Division Clerk

1. Name of Post
2. Number of Post (s) & Year
3. Classification
4. Scale of Pay
5. Whether Selection or Non-Selection.
6. Maximum Age limit for direct recruits.

Lower Division Clerk.

19* (1999) *Subject to variation dependent on work load.

Group 'C' Non-Ministerial

Rs. 3500-70-4590

Not Applicable.

Not exceeding 35 years which is relaxable by 5 years for SC/ST candidates; 3 years for OBC candidates and for Ex-Servicemen as per Government of India Rules. There is no prescribed age limit for AICTE employees (The crucial date for determining the age limit shall be 1st July of the year of recruitment).

Not Applicable.

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
8. Educational & other Qualifications prescribed for direct recruits.

1. Degree from a recognised University.
 2. Typing speed of 30 Words Per Minute in English or 25 Words Per Minute in Hindi.
 3. Knowledge in Computer Applications.
- Not Applicable.

9. Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply, if any in the case of promotees.

10. Period of probation, if any.

2 years.

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.

Not Applicable.

13. Composition of DPC or Selection Committee.

1. Adviser (Administration), AICTE
2. One outside expert, to be nominated by Chairman, AICTE
3. A representative of Government of India AICTE.

Place :

Date :

PROF. R.S. NIRJAR, Member Secretary
[ADVT III/IV/162/2002/Ext.]

Foot Note : The Principal Regulations were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, and Section 4, dated 31-1-2001 vide Notification No. F.No. 104-1/BI/Admn(s)/96 dated 25th January, 2001.